



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมเหนือ โทร ๐ ๕๓๒๙ ๙๑๘๔

ที่ ชม ๖๐๒๐๑/๒๕๔ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนระดับการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเทศบาลตำบลริมเหนือได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าวเป็นประจำทุกปี นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ **ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๒.๔๐ จัดอยู่ในระดับ A** ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๙๗.๕๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๑๒.๕๐ ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๔ มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๒๔ และ**คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อยู่ที่ ๙๕.๖๓ คะแนน**

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

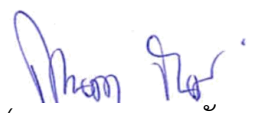
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี ผลประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

/เพื่อให้ทราบ...

เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป และเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลริมเหนือให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เห็นควรให้เทศบาลตำบลริมเหนือดำเนินการเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมินในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้นและจะทำการประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบและเข้าใจถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวกิริติ สารูเม)
นิติกร


(นางสาวกานดา ชันตา)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ


(นายดวงเด่น ศรีบุรี)
ปลัดเทศบาลตำบลริมเหนือ


ร้อยตำรวจตรี
(สุภาพ ยะมะโน)
นายกเทศมนตรีตำบลริม

ITAS

รายงานผลการประเมิน

ปีงบประมาณ 2565

การประเมินคุณ

คะแนนเฉลี่ย

92.4 คะแนน

จุดเด่นของการประเมิน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
2	คุณภาพการดำเนินงาน	94.40
3	การป้องกันการทุจริต	93.75
4	การปรับปรุงการดำเนินงาน	92.50
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.56
6	การปฏิบัติงานที่	91.09
7	การใช้อำนาจ	89.13
8	การแก้ไขข้อบกพร่องการทุจริต	87.22
9	การใช้งบประมาณ	85.63
10	การเปิดเผยข้อมูลของราชการ	85.24

คะแนนสูงสุด: 97.50 คะแนน

คะแนนต่ำสุด: 85.24 คะแนน

รายงานผลคะแนนระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ

 หน้าแรก			
 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565 คะแนนรวม OIT 95.63			
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย 97.50	OIT 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 93.75

 หน้าแรก			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	O&A		100.00
O9	Social Network		100.00

 หน้าแรก			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ขาดปีเหตุ อุบัติเหตุ และข้อเสนอแนะ	0.00
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

รายงานผลคะแนนระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่มีข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ 2565	100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ		อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ	
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0		ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	
20 - 30 ปี	0	4	0		20 - 30 ปี	3	2	0	
31 - 40 ปี	5	9	0		31 - 40 ปี	6	1	0	
41 - 50 ปี	7	5	0		41 - 50 ปี	8	9	0	
51 - 60 ปี	6	6	0		51 - 60 ปี	1	3	0	
มากกว่า 60 ปี	3	7	0		มากกว่า 60 ปี	0	1	0	
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ		ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0		ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0	
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	6	0		มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	0	0	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	3	0		อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	2	0	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	14	0		ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	9	0	
สูงกว่าปริญญาตรี	0	5	0		สูงกว่าปริญญาตรี	1	5	0	
อื่น ๆ	1	1	0		อื่น ๆ	1	0	0	
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ						
บุคคลทั่วไป	17	27	0						
หน่วยงานของรัฐ	4	1	0						
องค์กรธุรกิจ	0	3	0						
อื่น ๆ	0	0	0						