



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมเหนือ โทร ๐ ๕๓๒๙ ๙๑๘๔

ที่ ชม ๖๐๒๐๑/-

วันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ

ตามที่งานนิติการได้รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความเรื่องรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วน ทุกประเด็นของแต่ละงาน	- ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน - จัดทำประกาศและแนวทางเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดประชุมชี้แจงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศหน่วยงาน	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) ควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการ กำหนดขั้นตอนในการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กระชับยิ่งขึ้น โดยการให้บริการ ณ จุดเดียว เพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT และเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๓) ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการดำเนินการเป็นหลักซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	- กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/ (๔) ผู้บริหาร...

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	-ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยชี้แจงให้ รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียน หรือติดประกาศภายในและต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในเรื่องของการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังมีความสะดวกไม่เพียงพอ อีกทั้งในเรื่องของการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานยังบกพร่องในเรื่องของการขออนุญาตอย่างถูกต้อง รวมต้องปรับปรุงการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้อง	-สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๕) การดำเนินงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่งานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ - การปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย - กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่บุคคล ภายในและภายนอกหน่วยงาน - กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	-สำนักปลัด -กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลริมเหนือ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๒.๔๐ จัดอยู่ในระดับ A และเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น งานนิติการจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลริมเหนือ อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน - จัดทำประกาศและแนวทางเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดประชุมชี้แจงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - ออกมาตรการแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการป้องกันการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานยังบกพร่องในเรื่องของการขออนุญาตอย่างถูกต้องและปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังมีความสะดวกมากขึ้น	-	-	/
มีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	ปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและ การให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT และเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	-	/
มีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการดำเนินการเป็นหลักซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละด้าน	- ผู้บริหารหน่วยงานแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียน หรือ ติดประกาศ ภายใน และ ต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน)
การดำเนินงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	-	-	/
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียน ต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ - การปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน) จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

/จึงเรียนมาเพื่อโปรด...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ



(นางสาวกิริติ สาธุม)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(√) ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกานดา ชันตา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลริมเหนือ

(√) ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายดำรง ศรีจันทร์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลริมเหนือ

คำสั่งนายกเทศบาลตำบลริมเหนือ

(√) ทราบ

(√) เห็นควรปิดประกาศและประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ)

ร้อยตำรวจตรี



(สุภาพ ยะมะโน)

นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ