



ประกาศเทศบาลตำบลริมเหนือ

เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลริมเหนือ
จึงได้จัดทำประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประกอบการพิจารณาความดี ความชอบใน
การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อน
ขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๗(๑) – (๙) และประกาศหลักเกณฑ์
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐
มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ในรอบครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
ลูกจ้างประจำ มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเพิ่มค่าจ้าง ในรอบ
ครึ่งปีงบประมาณนั้น

๒. ในรอบปีงบประมาณ หากพนักงานจ้างตามภารกิจ มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย
ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบครึ่งปีงบประมาณนั้น

๓. การมาปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม มาสาย
ไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
เพิ่มค่าจ้าง ในรอบครึ่งปีนั้น

๔. การมาปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มาสาย
ไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
เพิ่มค่าจ้าง ในรอบครึ่งปีนั้น

๕. ในรอบปีงบประมาณ การมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ มาสายไม่เกิน
๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณนั้น

๖. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง หากพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล และลูกจ้างประจำ มาสายเกิน ๗ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) หรือ
จงใจ ละเลย ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบเลื่อนขั้น
เงินเดือน หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในรอบปีนั้นๆ และอาจถูกลงโทษทางวินัย

๗. ในรอบปีงบประมาณ หากพนักงานจ้างตามภารกิจ มาสายเกิน ๗ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ หรือจงใจ ละเลย ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบเลื่อนขั้น ค่าตอบแทน หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในรอบปีนั้นๆ และอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๘. ในรอบปีงบประมาณ หากพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๗ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในรอบปีนั้นๆ และอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศนี้ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน รวมถึงการเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาประกอบเพื่อการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร้อยตำรวจตรี



(สุภาพ ยะมะโน)

นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ